

## LEVERINGSVOORWAARDEN

Cordeta B.V.

**Algemene voorwaarden van ter beschikkingstelling van uitzendkrachten, arbeidsbemiddeling en detachering.**

### Artikel 1. Toepasselijkheid

1. Deze algemene leveringsvoorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van **Cordeta B.V.**, hierna te noemen **Cordeta** Inkoopvoorwaarden danwel andere voorwaarden en bedingen welke de opdrachtgever van toepassing verklaart verbinden Cordeta niet tenzij deze uitdrukkelijk en schriftelijk door Cordeta zijn aanvaard.
2. Indien Cordeta niet steeds de strikte naleving van deze algemene voorwaarden verlangt, brengt zulks niet met zich mede dat deze voorwaarden niet van toepassing zijn of dat Cordeta het recht verliest om in toekomstige, al dan niet soortgelijke gevallen strikte naleving van deze voorwaarden te verlangen.
3. Met deze algemene voorwaarden zijn alle voorgaande mondelinge en/of schriftelijke voorstellen of verbintenissen, evenals elke andere mededeling tussen Cordeta en de opdrachtgever met betrekking tot de inhoud van de algemene voorwaarden vervallen.

### Artikel 2. Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. "uitzendbureau": iedere natuurlijke of rechtspersoon, welke uitzendkrachten uitzendt aan opdrachtgevers voor het t.b.v. deze opdrachtgevers verrichten van werkzaamheden.
- b. "uitzendkracht": iedere natuurlijke persoon, die door tussenkomst van Cordeta werkzaamheden verricht of gaat verrichten t.b.v. een opdrachtgever.
- c. "opdrachtgever": iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van het uitzendbureau zoals bedoeld onder a., voorziet van uitzendkrachten zoals bedoeld onder b., of via arbeidsbemiddeling wordt voorzien zoals bedoeld onder e., of via detachering wordt voorzien zoals bedoeld onder f.
- d. "een opdracht": de overeenkomst tussen uitzendbureau en opdrachtgever, op grond waarvan (en in zover telkens) één enkele uitzendkracht t.b.v. de desbetreffende opdrachtgever door tussenkomst van Cordeta werkzaamheden verricht of moet gaan verrichten.
- e. "arbeidsbemiddeling": dienstverlening in de uitoefening van beroep of bedrijf ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, inhoudende het behulpzaam zijn bij het zoeken naar arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij tot standkoming van een arbeidsovereenkomst dan wel een aanstelling van een ambtenaar wordt beoogd.
- f. "detachering": indien een medewerker die een arbeidsovereenkomst heeft via Cordeta voor (on)bepaalde tijd bij een opdrachtgever elders te werk wordt gesteld. Dit kan voor onbepaalde tijd of voor de duur van een project zijn.
- g. "payroll": het opnemen van een door eigen selectie verworven kandidaat in de administratie van Cordeta.

### **Artikel 3. aanbiedingen**

1. Tenzij door Cordeta een onherroepelijk aanbod is gedaan zoals bedoeld in lid 2, zijn alle door Cordeta gedane aanbiedingen vrijblijvend van aard, ook ten aanzien van de daarin genoemde prijzen en tarieven. Cordeta is pas gebonden nadat zij een opdracht uitdrukkelijk schriftelijk heeft bevestigd en aanvaard, en nadat Cordeta van de opdrachtgever een getekend exemplaar van haar opdrachtbevestiging heeft terug ontvangen. Mondelinge toezeggingen verbinden Cordeta slechts nadat zij de mondelinge toezeggingen uitdrukkelijk en schriftelijk heeft bevestigd.
2. Een aanbieding is slechts onherroepelijk, indien Cordeta zulks schriftelijk doet met vermelding van een termijn gedurende welke het aanbod voor aanvaarding openstaat. Een dussdanige aanvaarding kan slechts schriftelijk geschieden.
3. Alle door Cordeta gedane aanbiedingen moeten als geheel worden beschouwd. Acceptatie van onderdelen van een aanbieding kan voor Cordeta geen verplichtingen doen ontstaan.

### **Artikel 4. vrijheid in selectie**

1. Cordeta kiest de uit te zenden kracht uit aan de hand van de haar bekende hoedanig- en kundigheden van de voor uitzending beschikbare krachten enerzijds en van de door de opdrachtgevers aan Cordeta verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.
2. Cordeta is geheel vrij in de keus van de persoon of personen, die zij op een aanvraag uitzendt. Niettemin zal Cordeta bij de selectie van de kracht de uiterste nauwkeurigheid in acht nemen.
3. De opdrachtgever is gehouden voor of onmiddellijk na de aanvang van de werkzaamheden door de uitzendkracht zich er van te verzekeren of de uitzendkracht aan de gestelde eisen van de opdrachtgever voldoet. Wanneer dit laatste niet het geval is, dan dient de opdrachtgever zulks binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Cordeta kenbaar te maken.
4. Cordeta is in generlei vorm aansprakelijk voor het uitzenden van uitzendkrachten, welke niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever aannemelijk maakt dat er sprake is van grove schuld van Cordeta bij de selectie. Elke klacht ter zake dient door de opdrachtgever schriftelijk bij Cordeta, binnen 7 dagen na aanvang van de werkzaamheden door de betreffende uitzendkracht, kenbaar worden gemaakt. Klachten die na die tijd binnen komen zijn niet ontvankelijk, dragende de opdrachtgever in ieder geval het volledig risico, indien de opdrachtgever ook na 7 dagen na aanvang der werkzaamheden de betreffende uitzendkracht laat voortwerken, daar de opdrachtgever volstrekt gehouden is tot het geven van leiding en het houden van toezicht.

### **Artikel 5. aansprakelijkheid**

1. Cordeta draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en verliezen, die door Cordeta uitgezonden uitzendkrachten mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf. De opdrachtgever vrijwaart Cordeta voor eventuele aanspraken van derden, welke schade en/of verliezen hebben geleden, die een door Cordeta uitgezonden kracht mocht hebben veroorzaakt bij en/of tijdens het verrichten van diens werkzaamheden. Opdrachtgevers wordt geadviseerd hun WA-verzekering in vorenbedoelde zin uit te breiden. Zij dragen immers rechtens ook ten opzichte van onder hun toezicht werkzame uitzendkrachten de aansprakelijkheid van een werkgever, één en ander conform artikel 6:170 nieuw burgerlijk wetboek.
2. Evenmin is Cordeta aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door haar uitgezonden krachten zijn aangegaan, of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever, al dan niet met diens toestemming, jegens derden in dienst van de opdrachtgever of jegens welke andere derden dan ook.
3. In generlei vorm kan de opdrachtgever de betaling van facturen van Cordeta afhankelijk stellen van herstel van de fouten en/of vergoeding van de schade en verliezen als bedoeld in dit artikel.

## **Artikel 6. zorgplicht opdrachtgever en vrijwaring jegens uitzendonderneming**

1. De opdrachtgever is ervan op de hoogte dat hij volgens de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7: 658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de uitzendkracht. De inlener verstrekt de uitzendkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk.
2. Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de uitzendkracht en uitzendonderneming de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de uitzendkracht, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. De inlener zal de door hem ingeleende uitzendkracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder toestemming van de uitzendonderneming.
4. Indien een uitzendkracht tijdens zijn werkzaamheden bij een opdrachtgever een ongeval overkomt, is de opdrachtgever verplicht om terstond de arbeidsinspectie en het uitzendbureau daarover te informeren, met vermelding van het tijdstip, de aard van het ongeval en de gevolgen in deze.
5. Indien de uitzendkracht, ten gevolge van het niet-nakomen der verplichtingen door de opdrachtgever, in de uitoefening van zijn dienstbetrekking, werktaak en/of werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen, dat daarvan diens dood het gevolg is, is de opdrachtgever jegens de overblijvende echtgeno(o)t(e), de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid plagen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding tenzij de opdrachtgever bewijst dat die niet-nakoming aan overmacht of de dood in belangrijke mate aan grove schuld van de uitzendkracht te wijten is.
6. De opdrachtgever zal Cordeta ten allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens haar ingesteld wegens die niet-nakoming van vorenstaande verplichtingen, zoals neergelegd ook in artikel 7: a:1683X van het nieuw burgerlijk wetboek, en verleent Cordeta de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens Cordeta tegen de opdrachtgever geldend te maken.
7. Voor het overige zal de opdrachtgever zich tegenover de uitzendkracht gedragen zoals een goed werkgever betaamt overeenkomstig verplichtingen die voor een werkgever uit de wet ten aanzien van een werknemer voortvloeien. De opdrachtgever vrijwaart Cordeta voor eventuele aanspraken van de uitzendkracht ter zake van handelen of nalaten van de opdrachtgever in strijd met het hiervoor gestelde, alsmede voor eventuele aanspraken van derden ter zake van schaden, door nalaten of handelen van de uitzendkracht tijdens de terbeschikkingstelling toegebracht.

## **Artikel 7. facturen op basis van tijdverantwoordingsformulieren**

1. De facturen van Cordeta worden uitgeschreven aan de hand van de door de opdrachtgever voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren, ook wel werkbriefjes genoemd, waarvan de inhoud de opdrachtgever verbindt. In het kader hiervan is de opdrachtgever gehouden er op toe te zien of te doen toezien, dat op de tijdverantwoordingsformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren, alsmede -desgevraagd- de overeengekomen tarief- of functiegroep duidelijk zijn ingevuld, dat de kolommen die niet van toepassing zijn worden doorgehaald en dat de werkelijk gemaakte onkosten, voor zover gemaakt, naar waarheid zijn ingevuld.
2. In geval van verschil tussen het bij Cordeta ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij Cordeta ingeleverde tijdverantwoordingsformulier voor de afrekening, welke in de facturen zal worden opgenomen, als volledig bewijs. Behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.
3. Jegens de opdrachtgever, die zijn gehoudenheid ingevolge lid 1 van dit artikel niet nakomt en derhalve niet meewerkt aan het scheppen van verbindend bewijs voor alle partijen in deze (opdrachtgever, uitzendkracht en uitzendbureau) ten aanzien van de gewerkte uren van de uitzendkracht, is Cordeta gerechtigd op een door haar te bepalen, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijke wijze de facturen te berekenen.
4. De vaststelling van de gewerkte tijd(en) door of vanwege Cordeta ingevolge het vorig lid van dit artikel is uitvoerbaar bij voorraad met dien verstande derhalve, dat op basis van die vaststelling de in het eerste lid genoemde facturen worden uitgeschreven, op welke facturen al het overige in de algemene voorwaarden bepaalde van toepassing is.

### **Artikel 8. betalingen**

1. Alle facturen van Cordeta zullen door de opdrachtgever worden voldaan overeenkomstig de tussen partijen overeengekomen betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum. Uitsluitend betalingen aan Cordeta zelf, danwel aan een (rechts)persoon die door Cordeta tot incassering van de in dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werken bevrijdend, terwijl betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten verboden en onverbindend zijn en nimmer grond kunnen opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking
2. De opdrachtgever is gehouden tot betaling in Nederlands wettig betaalmiddel, zonder gerechtigd te zijn tot aftrek, schuldvergelijking of verrekening, zonder opschorting wegens vermeende of daadwerkelijke wanprestatie en zonder dat de opdrachtgever zijn betalingsverplichting door beslag onder zichzelf of anderszins mag blokkeren.
3. Indien de betaling niet uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum (vervaldag) heeft plaatsgevonden, is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daarvoor enige ingebrekestelling vereist is. In een dergelijk geval zal de opdrachtgever over het volle bedrag van de factuur of facturen, inclusief BTW, een rente van 1 % per maand verschuldigd zijn, te rekenen vanaf de vervaldag tot aan de dag der algehele betaling, waarbij een gedeelte van een maand als gehele maand zal gelden. Het afschrift van de door Cordeta verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid der rente en de dag waarop de renterekening begint.
4. Alle door Cordeta gemaakte kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, waaronder die voor juridische bijstand tot het effectueren en het bewaken van haar rechten ingevolge een met de opdrachtgever aangegane overeenkomst, komen ten laste van de opdrachtgever.
5. De buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15 % van het door de opdrachtgever alsdan verschuldigde, inclusief de rente conform lid 3 van dit artikel, zulks met een minimum van € 250, (tweehonderdvijftig euro). De vergoeding van de buitengerechtelijke en/of gerechtelijke kosten zullen steeds, zodra rechtsbijstand door Cordeta is ingeroepen, respectievelijk de vordering door Cordeta ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig bewijs in rekening worden gebracht en direct door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
6. Indien de kredietwaardigheid van de opdrachtgever daartoe naar het oordeel van Cordeta aanleiding geeft, kan Cordeta nadere zekerheid van de opdrachtgever verlangen bij gebreke waarvan Cordeta de uitvoering van de overeenkomsten met de opdrachtgever mag opschorten.
7. Betaling van een op een bepaalde verbintenis toe te rekenen geldsom door de opdrachtgever strekt in de eerste plaats in mindering van de kosten zoals bedoeld in lid 4 en 5 van dit artikel, vervolgens in mindering van de verschenen rente zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. Cordeta kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet tevens de kosten alsmede de verschenen en lopende rente worden voldaan.
8. De opdrachtgever dient de factuur na ontvangst meteen nauwgezet te controleren. Bezwaren inzake (de hoogte van) de factuur dienen binnen 5 werkdagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Cordeta kenbaar te worden gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft de opdrachtgever zijn (eventuele) rechten ter zake verwerkt.

### **Artikel 9. duur en beëindiging van de opdracht op basis van uitzending en detachering**

1. De opdracht geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd indien dat bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk is overeengekomen en/of is vastgelegd. Een opdracht voor een bepaalde vastgestelde tijd kan na verloop van twee maanden (berekend vanaf de eerste dag waarop door de uitzendkracht werkzaamheden voor de opdrachtgever zijn verricht, inclusief de eerste dag) gedurende welke zij zonder inachtneming van enig opzegtermijn kan worden beëindigd niet door de opdrachtgever en/of Cordeta tussentijds worden beëindigd. Onverkort blijft echter van kracht het in het laatste lid van dit artikel bepaalde.
2. Is de duur van de opdracht niet overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel, voor een bepaalde tijd vastgesteld, dan kan de opdrachtgever de opdracht gedurende de hieronder genoemde maanden (berekend vanaf de eerste dag waarop door de uitzendkracht werkzaamheden voor de opdrachtgever zijn verricht, inclusief de eerste dag), slechts beëindigen met inachtneming

van de volgende termijnen:

- gedurende de derde maand : 5 werkdagen
  - gedurende de vierde maand : 7 werkdagen
  - gedurende de vijfde maand : 9 werkdagen
  - gedurende de zesde maand : 12 werkdagen
  - en zo de opdracht langer duurt dan zes maanden : 18 werkdagen
3. Het niet in acht nemen van de overeengekomen duur of de termijnen van beëindiging (conform het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde), verplicht de opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgeschreven termijn van beëindiging alsnog in acht te nemen. De opdrachtgever zal aldus de uitzendkracht gedurende die termijn laten doorwerken of overgaan tot betaling van een vergoeding aan Cordeta welke gelijk is aan het bedrag dat Cordeta in rekening zou hebben gebracht indien de uitzendkracht die termijn normaal zou hebben doorgewerkt.
  4. Voor het bepalen van de termijnen genoemd in het tweede lid van dit artikel geldt als de dag van de kennisgeving van de beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever de eerste werkdag waarop de schriftelijke kennisgeving van de beëindiging door de opdrachtgever door Cordeta voor 15:00 uur is ontvangen.
  5. In geval van beëindiging van de opdracht dient de opdrachtgever dit gelijktijdig aan zowel Cordeta als aan de desbetreffende uitzendkracht mede te delen.
  6. Ongeacht het bepaalde in de voorgaande leden zal Cordeta nooit aansprakelijk zijn voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of in verband met enig voorschrift van de overheid of daarmee gelijkgestelde organen, ook wanneer dit alleen voor Cordeta geldt. Cordeta is evenmin aansprakelijk voor een beëindiging door de uitzendkracht van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook. Cordeta zal er wel naar streven de opdrachtgever zo tijdig mogelijk van één en ander op de hoogte te stellen. Desgewenst zal Cordeta naar beste vermogen zorg dragen voor een andere uitzendkracht. Daarmee ontstaat een nieuwe opdracht, waarop de onderhavige algemene voorwaarden van toepassing zijn.

#### **Artikel 10 Indienstneming uitzendkrachten door opdrachtgever**

1. De opdrachtgever is gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht, mits aan de in dit artikel vermelde voorwaarden wordt voldaan.
2. De opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aan te gaan brengt de uitzendonderneming hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft.
3. De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met een uitzendkracht aangaan zolang de uitzendovereenkomst tussen de uitzendkracht en de uitzendonderneming niet rechtsgeldig is geëindigd.
4. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 3 van dit artikel bepaald een arbeidsverhouding aangaat met een uitzendkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een uitzendkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd, voordat die uitzendkracht - op basis van die opdracht - 1040 uren heeft gewerkt is de opdrachtgever aan de uitzendonderneming een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatste geldende opdrachtgevertarief over 1040 uren minus de - op basis van d opdracht - reeds door die uitzendkracht gewerkte uren.
5. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een uitzendkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor bepaalde tijd, is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende opdrachtgevertarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de opdracht of - ingeval van een opdracht die tussentijds opzegbaar is over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat de opdrachtgever altijd ten minste de in lid 4a genoemde vergoeding is verschuldigd.
6. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 5 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een uitzendkracht eindigt de opdracht tussen de opdrachtgever en

7. de uitzendonderneming met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
8. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht binnen drie maanden nadat diens terbeschikkingstelling ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan opdrachtgever is geëindigd, is hij de in lid 4 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de opdrachtgever de uitzendkracht hiertoe - rechtstreeks of via derden - heeft benaderd als wanneer de uitzendkracht rechtstreeks of via derden - bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
9. Indien een (potentiële) opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van de uitzendonderneming in contact is gekomen met een (aspirant-) uitzendkracht, bijvoorbeeld doordat deze door de uitzendonderneming aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) opdrachtgever binnen drie maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding met die (aspirant-) uitzendkracht aangaat zonder dat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is die potentiële opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgevertarief, dat voor de betrouwen uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, over 1040 uren.
10. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht verstaan:
  - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de uitzendkracht voor hetzelfde of ander werk;
  - het aanstellen van de uitzendkracht als ambtenaar voor hetzelfde of ander werk;
  - het ter beschikking laten stellen van de betreffende uitzendkracht aan de opdrachtgever door derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk;
  - het aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel een dochtermaatschappij;

#### **Artikel 11. werving en selectie**

1. De verschuldigde commissie die Cordeta berekent bij aanstelling van een kandidaat door middel van werving en selectie, bedraagt 20 % van het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld en eventuele dertiende maand. Facturatie vindt plaats direct na het succesvol afronden van een opdracht, onafhankelijk van de datum van indiensttreding.
2. Bij aanbieding van een kandidaat, die door de opdrachtgever direct een contract wordt aangeboden voor (on)bepaalde tijd, zonder dat Cordeta hiervoor een search-opdracht heeft ontvangen, wordt lid 1 van dit artikel toegepast. 2. Indien de kandidaat in zijn/haar proefperiode aangeeft de aanstelling te willen beëindigen, zal door Cordeta 50 % van de berekende commissie worden gecrediteerd.
3. Indien de kandidaat, na indiensttreding, binnen de proeftijd door de opdrachtgever wordt ontslagen vindt geen restitutie plaats van de door Cordeta gefactureerde commissie. De in lid 1 en 2 genoemde maanden zijn gebaseerd op een minimum van 173,33 uren per maand.

#### **Artikel 12. verbod tot wederuitzending en detachering in het buitenland**

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan een naar hem uitgezonden uitzendkracht zelf ter beschikking te stellen aan derden, behoudens de uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van Cordeta.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan een naar hem uitgezonden kracht buiten Nederland te werk te stellen zonder daarin Cordeta te kennen en zonder haar toestemming, ter verkrijging van deze toestemming dienen aan Cordeta te worden opgegeven land en plaats waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de geschatte duur van de werkzaamheden.
3. De opdrachtgever dient de uitzendkracht onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren, zodra Cordeta haar toestemming aan de opdrachtgever voor het verrichten door de uitzendkracht van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.

### **Artikel 13. tariefswijzigingen**

1. De voor de uitzendkracht voor de duur van de opdracht geldende uurbeloning wordt vastgesteld en eventueel bepaald op basis van de CAO voor uitzendkrachten en de bijbehorende functieomschrijving, welke van de opdrachtgever wordt verkregen. Indien op enig moment wordt vastgesteld dat deze functieomschrijving niet overeenstemt met de functie in kwestie, zal Cordeta de beloning corrigeren overeenkomstig de juiste functieomschrijving indien dit tot een hogere uurbeloning leidt en zal het de opdrachtgever in rekening gebrachte tarief dienovereenkomstig worden aangepast.
2. Wanneer gedurende de opdracht de functie in die zin wijzigt dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden die lager geclassificeerd zijn, zal de aanvankelijk vastgestelde uurbeloning ongewijzigd blijven.
3. Indien tijdens de duur van een opdracht de beloning van de uitzendkracht hoger mocht worden dan gevolg van enige maatregel van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift dan wel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten ingevolge sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan zal het tarief met ingang van het tijdstip van die verhoging met het volle bedrag of in evenredigheid daarmee worden vermeerderd en dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

### **Artikel 14. schadeloosstelling**

1. De opdrachtgever, die met een hem ter beschikking gestelde uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan schriftelijk kennis geven aan Cordeta en de opdracht – behoudens het in de vorige leden bepaalde- behoorlijk met in achtneming van artikel 9 beëindigen.
2. Indien de opdrachtgever binnen een termijn van 6 maanden na de aanvang van de opdracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan Cordeta uit hoofde van schadevergoeding en ter dekking van diens overhead en andere kosten het hierna volgende in acht nemen. De overeenkomst wordt terstond omgezet in een opdracht voor werving en selectie, zoals benoemd in artikel 10 lid 1, waarbij het bruto jaarsalaris van de betrokken uitzendkracht zal worden verminderd met het reeds aan de uitzendkracht betaalde bruto loon. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar.
3. Het in dit artikel bepaalde laat onverkort in stand het bepaalde in artikel 9, dat een opdracht voortduurt, zolang zij niet jegens Cordeta schriftelijk is beëindigd, met inachtneming van het in dat artikel bepaalde respectievelijk voor de overeengekomen vastgestelde tijd.
4. Indien het bedrag van de schadevergoeding, zoals genoemd in lid 2 van dit artikel, gelet op de bijzondere omstandigheden van het geval, niet redelijk of buitengewoon groot zal zijn, zal de bevoegde rechter op verzoek van de meest gerede partij die schadevergoeding kunnen matigen, indien en zover dit gegrond lijkt.

### **Artikel 15. arbeidstijd en overwerk**

1. De arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen de opdrachtgever en de uitzendkracht. Cordeta kan in deze nooit door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.
2. Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de in de desbetreffende sector gebruikelijke arbeidsduur per dag, respectievelijk per week, of bij rooster van vastgestelde uren. Overwerk aansluitend op normale werktijd en niet langer durend dan een half uur wordt niet als zodanig aangemerkt. Alle kosten voor in verband met het in de CAO voor uitzendkrachten bepaalde over het door de uitzendkracht verrichte overwerk, worden door Cordeta aan de opdrachtgever in rekening gebracht.

**Artikel 16. slotbepaling**

1. Indien enige bepaling uit de onderhavige algemene voorwaarden of de toepassing daarvan nietig is c.q. nietig zal blijken te zijn, zal die bepaling zoveel mogelijk als toelaatbaar is orden nageleefd en zullen de overige bepalingen onaangetast en geheel van toepassing blijven.
2. Op alle overeenkomsten tussen Cordeta en de opdrachtgever zijn uitsluitend aan het Nederlands recht onderhavig.
3. Bij aangaan van een overeenkomst met een opdrachtgever wordt er vanuit gegaan, dat deze over alle voor diens bedrijf benodigde vergunningen beschikt en dat deze alle op hem rustende wettelijke verplichtingen nakomt.
4. De door Cordeta uitgezonden krachten zullen nimmer verplicht zijn of kunnen worden tot het aanvaarden van opdrachten die in strijd met de wet zijn.
5. Eventuele geschillen tussen Cordeta en de opdrachtgever zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar het uitzendbureau en/of arbeidsbemiddelingsbureau is gevestigd, tenzij Cordeta mocht verkiezen het geschil te onderwerpen aan een andere ter zake van het geschil bevoegde rechter.